

**CALENDARI LABORAL DEL PAS I PI PER A L'ANY 2022**

Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 28 d'abril de 2022

D'acord amb els criteris i directrius negociats per a l'*Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València*, s'acorda aprovar el següent calendari laboral per a l'any 2022:

**1. Festes nacionals:**

1 de gener	Dissabte	Any Nou
6 de gener	Dijous	Epifania del Senyor
19 de març	Dissabte	Sant Josep
14 d'abril	Dijous	Dijous Sant
15 d'abril	Divendres	Divendres Sant
15 d'agost	Dilluns	Assumpció de la Mare de
12 d'octubre	Dimecres	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Dimarts	Festa de Tots Sants
6 de desembre	Dimarts	Dia de la Constitució
8 de desembre	Dijous	Dia de la Immaculada

**2. Festes de la comunitat autònoma:**

18 d'abril	Dilluns	Dilluns de Pasqua
24 de juny	Divendres	Sant Joan

**3. Festes locals:**

22 de gener	Dissabte	València (Sant Vicent Màrtir)
25 d'abril	Dilluns	València i Gandia (Sant Vicent Ferrer)
22 d'abril	Divendres	Alcoi
23 d'abril	Dissabte	Alcoi
3 d'octubre	Dilluns	Gandia (Sant Francesc de Borja)

**4. Festes de l'àmbit de les administracions públiques:**

24 de desembre	Dissabte	Alcoi, Gandia i València
31 de desembre	Dissabte	Alcoi, Gandia i València

**5. Festes locals de la UPV:**

18 de març	Divendres	València i Gandia
25 d'abril	Dilluns	Alcoi



## 6. Reduccions de jornada per festes locals:

Durant la setmana de festes locals, el personal gaudeix d'una **exempció de 6 hores i 30 minuts** laborables.

Per a tots els campus, aquestes reduccions s'apliquen en tot cas, sense perjudici que es garantisquen els serveis d'obertura i tancament dels centres i unitats, o aquells altres que per la seua activitat hagen de garantir-se en unes hores determinades.

Per al personal que tinga una setmana laboral diferent de la de dilluns a divendres, l'**exempció de 6 hores i 30 minuts** es distribueix en els dies que comporte la seua setmana laboral, en igualtat de condicions que la resta de treballadors i treballadores de la UPV.

Aquelles persones que tinguen reconeguda una reducció horària establida en l'Acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal de la Universitat Politècnica de València poden reduir-se aquesta exempció dins de la franja d'horari de permanència obligatòria.

### Localitats de València i Gandia:

Per a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplica en dues hores diàries durant el dimarts 15 de març i el dimecres 16 de març. El dijous 17 de març, la reducció és de dues hores i trenta minuts.

El personal de les localitats de València i Gandia que tinga dedicació a temps complet, pot optar per aplicar la reducció de la forma següent: el dimecres 16 de març i el dijous 17 de març, reducció de dues hores, tot això juntament amb la vesprada o matí que correspon realitzar en aquesta setmana (setmana del 14 al 20 març).

En el cas dels serveis centrals i aquelles altres unitats en què el Dia del Patró recau el 17 de març o un altre dia de reducció, gaudeixen de l'exempció de dues hores o dues hores i trenta minuts, si s'escau, depenent del tipus de reducció, durant el període comprès entre el dilluns 14 i el diumenge 20 de març. Aquesta exempció es pot aplicar dins de les franges d'horari flexible.

### Localitat d'Alcoi:

Per a la localitat d'Alcoi, durant l'any 2022 i de forma excepcional per la coincidència de les festes patronals i la Setmana de Pasqua, la reducció de 6 hores i 30 minuts s'aplica al llarg del mes d'abril.

## 7. Període de Setmana Santa i Pasqua:

Durant els dies laborals compresos en els períodes establits de Setmana Santa i Pasqua, el personal té dret a gaudir d'un màxim d'hores equivalent a quatre dies de treball, compresos dins del període entre el dimarts 19 i el divendres 22 d'abril, tots dos inclusivament.



En el cas d'Alcoi, per coincidència amb festivitat local, aquest dret es pot exercir durant els tres dies del període comprès entre el dimarts 19 d'abril del 2022 i el dijous 21 d'abril del 2022, tots dos inclusivament, i completar les hores equivalents a un dia de treball en el període comprès entre l'11 i el 13 d'abril, tots dos inclusivament.

Excepcionalment, per a enguany, 2022, per motius de la previsió anterior a l'aprovació d'aquest calendari laboral, es respectarà la decisió del personal de continuar amb el període triat anteriorment o acollir-se al nou període únic.

Per al personal que té assignada jornada laboral en festius o caps de setmana, el període comprèn des del dimarts 19 d'abril fins al dilluns 25 d'abril del 2022.

Els períodes establits per a Setmana Santa i Nadal poden ser modificats o substituïts d'acord amb les necessitats del servei.

#### **8. Període de Nadal i Any Nou:**

Durant els dies laborals compresos en els períodes establits de Nadal i Any Nou, el personal té dret a gaudir d'un màxim d'hores equivalent a quatre dies de treball, compresos dins del període entre el dilluns 26 de desembre del 2022 i el dijous 5 de gener del 2023, tots dos inclusivament.

Per al personal que té assignada jornada laboral en festius o caps de setmana, el període comprèn des del dissabte 24 de desembre del 2022 fins al diumenge 8 de gener del 2023, tots dos inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o unitats, d'uns serveis mínims d'atenció i, sense perjudici de les necessitats d'aquests, el personal té aquestes opcions:

- a) Com a norma general, els dies es gaudeixen de forma consecutiva.
- b) I, excepcionalment, els dies es gaudeixen de forma independent dins del citat període.

#### **9. Reducció de jornada a l'estiu:**

En el període comprès entre els dies 1 de juny i 15 de setembre, tots dos inclusivament, el personal pot reduir la jornada laboral en 42,5 hores, a raó d'un màxim una hora diària.

El personal amb jornada a temps complet pot optar també per aplicar part d'aquesta reducció a la jornada de vesprada o matí (2,5 hores).

En el cas que el servei tinga atenció al públic a les vesprades, s'han d'organitzar torns entre el personal de manera que totes i tots puguem gaudir d'aquesta reducció.



El personal que opta per no reduir la jornada laboral, o la fa de manera parcial, pot acumular aquestes hores en jornades completes que utilitzarà a partir de l'1 de juny, data a partir de la qual es genera el dret, i fins al final de l'any natural.

La reducció d'horari d'estiu és compatible/acumulativa amb les reduccions de jornada que cada empleada o empleat té concedides, i han de gaudir-se fora de la franja de permanència obligatòria (excepte casos excepcionals).

#### 10. **Vacances:**

El personal té dret, durant cada any natural, a gaudir d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponguen proporcionalment si el temps de servei durant l'any va ser menor.

En el cas d'haver completat els anys d'antiguitat en l'administració que s'indiquen, es té dret al gaudi dels dies de vacances anuals següents:

A partir dels 15 anys de servei	23 dies de vacances
A partir dels 20 anys de servei	24 dies de vacances
A partir dels 25 anys de servei	25 dies de vacances
A partir dels 30 anys de servei	26 dies de vacances

Aquests dies es poden gaudir des de l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei.

#### 11. **Permís per assumptes propis:**

El personal pot gaudir de sis dies per assumptes propis o particulars corresponents a l'any 2022. El gaudi d'aquests dies pot ser efectiu fins al dia 15 de febrer de l'any 2023.

De manera excepcional, es poden gaudir fins al dia 28 de febrer del 2023 els dies per assumptes propis que hagen sigut denegats, per necessitats del servei, per part de la persona responsable corresponent.

A més d'aquests dies d'assumptes propis, el personal té dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, que s'incrementen en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Si durant l'any 2022, per normativa legal aplicable al personal d'aquesta Universitat Politècnica, s'amplien els dies de gaudi d'assumptes propis, se'n procedirà a la negociació per a, si s'escau, modificar i adaptar l'Acord d'adaptació del Pla Concilia, així com el present calendari laboral de l'any 2022.

**12. Dies addicionals:**

Al **campus d'Alcoi** s'incorporen cinc dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 23 d'abril (festa local), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

Al **campus de Gandia** s'incorporen quatre dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

Al **campus de València** s'incorporen cinc dies de permís per coincidir en dissabte els dies: 1 de gener (festa nacional), 22 de gener (festa local), 19 de març (festa nacional), 24 de desembre (festa de l'àmbit de les AP) i 31 de desembre (festa de l'àmbit de les AP).

**13. Dia del Patró:**

Els diferents centres i serveis tenen com a dia exempt d'assistència al treball el Dia del Patró, d'acord amb la data que aprobe l'òrgan competent d'aquests.

La celebració del Dia del Patró establert per cadascun dels òrgans competents dels centres s'ha de comunicar amb antelació suficient a la Gerència.

S'estableix com a Dia del Patró als serveis centrals el dijous 17 de març del 2022.