



NORMATIVA REGULADORA DELS REQUISITS I EL PROCEDIMENT PER A LA RENOVACIÓ DEL PROFESSORAT ASSOCIAT A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Aprovat pel Consell de Govern en sessió de 21 de juliol de 2022

La Llei orgànica d'universitats; el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari, i els Estatuts de la Universitat Politècnica de València (UPV) habiliten la contractació de professorat associat amb caràcter temporal i dedicació a temps parcial, i fan possibles les renovacions dels contractes existents, sempre que es continue acreditant l'exercici de l'activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari i es mantinguen les necessitats docents que van motivar el contracte.

El present acord té per objecte determinar les condicions, comunes a tots els departaments de la UPV, que determinen la renovació del professorat associat, així com establir uns criteris, sense menyscapte de les funcions dels departaments universitaris definides en els Estatuts de la UPV, fonamentalment relatives a la seua responsabilitat d'impartir la docència encarregada per cada estructura responsable de títol i l'organitzada pel mateix departament, avaluar l'activitat del professorat desenvolupada al departament, organitzar i supervisar les seues activitats docents, participar en la selecció del seu professorat i promoure activament la millora de la qualitat i l'acreditació de les seues activitats de docència.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans, aprova el procediment per a la renovació del professorat associat a la Universitat Politècnica de València.

TÍTOL I

Renovació del professorat associat

CAPÍTOL I

Requisits per a la renovació

Article 1. Requisits que regulen la renovació del professorat associat independentment de la situació docent

1. Per a la renovació dels contractes del professorat associat s'han de complir els requisits següents:

- 1r) Que s'acrediten les condicions fixades per la normativa vigent en cada moment per a poder ocupar aquesta figura contractual.



2n) Que s'avalue l'exercici docent, i es quantifique aplicant les mesures objectives de valoració que aprobe el Consell de Govern.

3r) Que l'equip de direcció o òrgan competent del departament al qual es trobe adscrit el professor o professora el contracte del qual siga objecte de renovació no emeta un informe contrari per alguna de les raons següents:

- a) Faltes d'assistència o puntualitat a les classes de manera reiterada no justificades.
- b) Atenció indèguda, incompliment de tutories o incompliment del contracte programa de les assignatures impartides atribuïble al professor associat.
- c) Qualsevol altre incompliment de les obligacions laborals determinades en la legislació vigent o incloses en les clàusules del contracte.

En el cas que es donara alguna d'aquestes situacions, el Consell del Departament, a proposta de la direcció del Departament, ha d'aprovar la no renovació del contracte per haver-se constatat l'existència d'algun dels supòsits continguts en aquest apartat.

2. La no renovació dels contractes s'ha d'informar a la persona interessada, que disposarà d'un termini de 10 dies hàbils per a realitzar les al·legacions que considere oportú davant la direcció del departament, qui les traslladarà a l'òrgan emissor de l'informe, que resoldrà prenent les decisions que considere adequades.

CAPÍTOL II

Plans de millora docent

Article 2. Determinació de la necessitat de plans de millora docent

1. En finalitzar cada curs acadèmic, el vicerectorat que tinga assignades les competències de professorat i ordenació acadèmica procedirà a analitzar l'acompliment del professorat associat amb l'objectiu de detectar necessitats de millora docent per baixa qualitat valorada a través de les enquestes.

2. Es determinarà la necessitat d'un pla de millora per a aquell professorat associat que no complisca algun dels requisits següents:

- a) Que el valor de l'enquesta de l'últim curs siga superior a 3.
- b) Que les enquestes d'almenys un dels dos últims anys siguen igual o superior a 5.
- c) Que les enquestes d'almenys tres dels últims cinc anys siguen iguals o superiors a 5.

3. En tots els casos, s'inclouen les enquestes de l'últim curs, inclosa la del segon semestre, malgrat que no s'haja arribat a la fase de reclamacions.

4. En cas de no disposar de l'enquesta un any, se li assigna un valor igual a la mitjana dels



tres anys anteriors. Si no es disposa d'aquest valor, se li assigna un valor de 5.

5. En el cas del professorat que no tinga enquestes per trobar-se en situació d'incapacitat temporal; permís o llicència reconegut en la normativa de la Universitat Politècnica de València; excedència, o que estiga realitzant funcions sindicals, es considerarà la mitjana de les qualificacions de les enquestes dels tres últims cursos disponibles.

6. Les necessitats de plans de millora són comunicades al Comitè d'Empresa i a la Comissió Acadèmica del Consell de Govern per part del Vicerectorat de Professorat i Ordenació Acadèmica de la UPV.

Article 3. Plans de millora de l'exercici docent

Per a tot aquell professorat associat amb necessitats de millora de l'acompliment docent avaluades de conformitat amb l'article 2, es dissenyarà un pla de millora docent que ha d'incloure i estar basat en:

- a) Un autoinforme per part del professor associat, emès de manera voluntària i raonada, en el qual es reflexione sobre la labor docent duta a terme, incloent les seues fortaleeses i febleses, i les dificultats trobades.
- b) Informes de l'acompliment i propostes de millora per part del centre i departament d'adscripció de la professora o professor associat, que reflectisquen totes aquelles actuacions que puguen haver afectat el baix exercici docent reflectit en les enquestes, i si s'escau, existència de queixes, degudament reportades, així com l'existència d'informes Mistral que arriben a la fase final del procés i es resolguen com a procedents.
- c) Una proposta personalitzada de millora de l'acompliment docent per part de l'Institut de Ciències de l'Educació.

TÍTOL II

No renovació o reducció de la dedicació del professorat associat

CAPÍTOL I

Per raons d'organització acadèmica

Article 4. Determinació de la no renovació de professorat associat per raons d'organització acadèmica

1. És funció de cada departament determinar i justificar la decisió d'aplicar la reducció de dedicació o la no renovació total o parcial del professorat associat adscrit a aquest per raons d'organització acadèmica.



2. Aquesta reducció de dedicació o la no renovació total o parcial del professorat associat ha d'estar fonamentada en alguna de les raons següents:

- a) Reducció de necessitats docents globals o en algun àmbit específic de la seua docència.
- b) Necessitat de reequilibrar la docència entre campus, àrees de coneixement o unitats docents.
- c) Atendre decisions de reestructuració de plantilla, tot això dins dels límits pressupostaris i normatius de la UPV en cada moment.

Article 5. Procediment

1. El procediment per a determinar la no renovació del professorat per raons d'organització acadèmica ha de tenir en compte les sol·licituds rebudes per part del professorat associat per a reduir o no renovar el seu contracte.

2. Es procedeix, en primer lloc, a ordenar tot el professorat associat prenent com a base els criteris següents:

- a) Enquestes normalitzades. S'emprarà el valor mitjà dels últims quatre anys. En el cas de professorat amb un únic any d'antiguitat, a l'efecte de disposar d'enquesta per a realitzar l'ordenació corresponent, s'emprarà el valor de l'enquesta del primer i segon semestre, encara que en aquest últim cas es tinga el valor sense passar pel procés de reclamació corresponent.
- b) Nombre d'anys treballats com a professorat associat a la Universitat Politècnica de València .
- c) Índex d'activitat docent (IAD) modificat per a aquest fi.

En cas d'empat, prevaldrà el criteri de l'antiguitat establert en la lletra b) d'aquest apartat, seguit de les enquestes normalitzades, establert en la lletra a) d'aquest apartat. Els criteris d'ordenació s'indiquen en l'annex tècnic d'aquesta normativa.

3. L'ordenació de tot el professorat associat d'acord amb els criteris enumerats en l'apartat anterior es posarà a la disposició de la direcció del departament en cada curs acadèmic per part del vicerectorat que tinga assignades les competències de professorat i ordenació acadèmica.

4. El Consell del Departament, a proposta de la direcció, podrà excloure de l'ordenació recollida en aquest article a aquell professorat associat en qui concórrega alguna de les raons següents:

- a) Professorat que va accedir amb un perfil determinat i que continua impartint la docència ajustada a aquest.



- b) Necessitats del campus en què estiga adscrit.
- c) Necessitats de l'àrea de coneixement d'adscripció.
- d) Necessitats de la unitat docent d'adscripció, si està degudament justificat.
- e) Capacitat lingüística de la persona, quan siga un requisit per a atendre les necessitats docents que se li assignen.

5. El Consell de Departament aprova, de manera motivada, el conjunt del professorat associat en el qual s'aplicarà la reducció de dedicació o la no renovació dels contractes.

6. Les reduccions de dedicació i les no renovacions dels contractes són comunicades al Comitè d'Empresa corresponent per part del Servei de Recursos Humans de la UPV.

CAPÍTOL II

Per baixa qualitat de l'exercici docent

Article 6. Determinació de la no renovació del professorat associat per raons de baixa qualitat de l'acompliment docent

1. És funció de cada departament determinar i justificar la decisió d'aplicar la no renovació del professorat associat adscrit a aquest per raons de baixa qualitat de l'acompliment docent.
2. La no renovació del professorat associat per raons de baixa qualitat de l'acompliment docent ha d'estar fonamentada en la valoració objectiva de la qualitat docent.

Article 7. Procediment

1. Es proposa la no renovació del professor associat per raons de baixa qualitat de l'acompliment docent que complisca alguna de les condicions següents:
 - a) Que després del segon any de la detecció de les necessitats de millora el valor de l'enquesta de l'últim curs no siga igual o superior a 5.
 - b) Que es detecte la necessitat d'un pla de millora en 3 dels últims 5 anys.
2. La proposta de no renovació s'informa a la persona interessada, que disposarà d'un termini de 10 dies hàbils per a realitzar les al·legacions que considere oportunes davant la direcció del departament, qui les traslladarà a l'òrgan competent, que resoldrà prenent les decisions que considere adequades.
3. Les no renovacions dels contractes seran comunicades al Comitè d'Empresa corresponent per part del Servei de Recursos Humans de la UPV.



Disposició derogatòria. Queden derogades totes aquelles disposicions de rang igual o inferior que s'oposen al que s'estableix en aquest procediment.

Disposició final única. Aquest procediment per a la renovació del professorat associat a la Universitat Politècnica de València entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV).



ANNEX TÈCNIC: CRITERIS PER A L'ORDENACIÓ DEL PROFESSORAT ASSOCIAT

Apartat 1. Introducció

Com es determina en el Títol II, article 5, del Procediment per a la no renovació del professorat associat a la UPV per raons d'organització acadèmica, és preceptiu adoptar uns criteris i les seues corresponents valoracions, que conduïsquen a l'ordenació d'aquests.

La gestió de la renovació del professorat associat de la UPV requereix el disseny d'un indicador global, únic i anual per a cada docent, que reflectisca la seua activitat docent. Per a definir aquest indicador compost s'han utilitzat indicadors que quantifiquen cadascuna d'aquestes tres dimensions de l'activitat d'una professora o professor:

- Satisfacció manifestada per l'estudiantat amb l'activitat docent del professor o professora.
- Experiència docent com a professora o professor a la UPV.
- Valor de mesurament global de l'activitat docent que no es deriva directament del desenvolupament de la docència assignada al professor o professora.

Apartat 2. Indicadors

Els indicadors que s'han seleccionat per a quantificar respectivament cadascuna d'aquestes tres dimensions són:

2.1. Enquestes normalitzades:

- Valor mitjà de les valoracions obtingudes en l'enquesta que emplena l'alumnat sobre l'actuació docent del professorat.
- Escala: 0-10 .
- Font: Institut de Ciències de l'Educació.

2.2. Experiència docent

- Nombre d'anys equivalent amb relació contractual com a professorat associat amb la UPV. Es calcula com la suma de tots els mesos que una professora o professor ha tingut –de forma continuada o intermitent– un contracte de docent amb la UPV, i es transforma a anys.
- Unitats: equivalent en anys.
- Font: Recursos Humans.

2.3. Índex d'activitat docent (IAD) modificat

- Valor de l'IAD (índex d'activitat docent) modificat perquè reflectisca l'activitat del professor o professora que no depèn directament del desenvolupament de la seua càrrega docent.
- Font: Mediterrània.



Apartat 3. Criteris generals per al càlcul

El càlcul del valor global per a cada professora o professor requereix una normalització i agregació que són les següents:

- Normalització: els valors generals es normalitzaran a una escala 0-10.
- Agregació: lineal.

Apartat 4. Forma de càlcul

4.1. Enquesta

- Per al càlcul de l'indicador es prendrà el valor mitjà de les enquestes dels últims quatre anys disponibles.
- Transformació lineal amb aquests valors:

Valor de l'enquesta	Punts
0-4	0-1
4-7	1-6
7-9	6-9
9-10	9-10

4.2. Experiència docent

- Es prendrà el temps total fins al moment del càlcul de l'indicador.
- Transformació lineal amb aquests valors:

Anys	Punts
0-3	0-8
3-15	8-9,5
15-25	9,5-10
>25	10

4.3. IAD modificat

- Es prenen els valors de l'últim curs acadèmic disponible.
- És un valor de l'IAD calculat a partir de cinc indicadors de l'IAD. Aquests indicadors s'expressen en "punts IAD":
 - Formació (IADF)



- Informació de tutories i grups de docència (IADI)
- Tutories realitzades (IADT)
- Altres activitats docents (IADO)
- Enquesta (IADE)
- - Càlcul:

$$IAD_{Mod} = [0.3(IAD_F + IAD_I) + 0.7(IAD_T + IAD_O)] \cdot IAD_E$$

- Transformació dins de cada categoria:
 - Per a cada categoria (P3, P4, P5, P6) s'utilitza una transformació que consisteix a assignar 0 al que tinga el valor mínim i 10 al que tinga el valor màxim dins de cada categoria.

Apartat 5. Pesos i càlculs finals

Indicador	Pes
Enquesta	50
Experiència docent	40
IAD modificat	10

Es calcula el valor final com l'agregació lineal dels valors normalitzats a escala 0-10 i transformats de cadascun dels tres indicadors, utilitzant els pesos de la taula anterior.