

**NORMATIVA D'ORGANITZACIÓ ACADÈMICA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA**

Aprovat pel Consell de Govern d'1 de febrer del 2024.

Mitjançant acord del Consell de Govern de 10 de març de 2022 es va aprovar la Normativa d'Organització Acadèmica actualment vigent. La promulgació de la Llei orgànica 2/2023 del Sistema Universitari fan necessària la seua actualització.

Aquell acord de 2022 que ara se substitueix va derogar l'article 7.1 del Reglament pel qual es regula la Col·laboració en la Docència del Personal Investigador Contractat a la Universitat Politècnica de València, aprovat pel Consell de Govern de 28 de febrer de 2019; i els criteris d'assignació de recursos docents de professorat per als treballs finals de grau (TFG), treballs finals de màster (TFM) i tesis doctorals aprovats pel Consell de Govern de 27 de febrer de 2020. Disposicions que romanen derogades.

SECCIÓ 1. OBJECTE**Article 1. Objecte.**

La Normativa d'Organització Acadèmica té per objecte establir les bases per a determinar per a cada curs acadèmic la dedicació docent del personal docent i investigador de la UPV.

SECCIÓ 2. CAPACITAT DOCENT DEL PROFESSORAT**Article 2. Règim general de capacitat docent.**

- a) El règim general de capacitat docent del personal docent i investigador de la UPV, expressada en hores lectives per curs acadèmic, serà el següent:

Figura	Hores lectives per curs acadèmic	
	Mínima	Màxima
Catedràtic/a d'universitat	120	240
Catedràtic/a d'escola universitària	120	240
Professor/a titular d'universitat	120	240
Professor /a titular d'escola universitària	120	240
Professor/a permanent laboral	120	240
Professor/a contractat/a doctor/a	120	240



Professor/a col·laborador/a	120	240
Professor/a ajudant doctor/a	120	180
Professor/a associat/da P4	60	120
Professor/a associat/da P3	45	90
Professor/a emèrit/a P3	45	90
Professor/a substitut/a TC	120	240
Professor/a substitut/a P6	90	180
Professor/a substitut/a P5	75	150
Professor/a substitut/a P4	60	120
Professor/a substitut/a P3	45	90

- b) El professorat funcionari o laboral permanent que es trobe en règim de dedicació a temps parcial tindrà una forqueta de capacitat docent resultant d'aplicar-li el percentatge de temps parcial a la forqueta que li correspondria segons l'apartat a).

Article 3. Capacitat docent mínima

La capacitat docent mínima, expressada en hores lectives per curs acadèmic, indicada en l'article 2, es modificarà en els següents suposats:

- a) Segons el càrrec de gestió exercit.

Càrrec	Docència mínima en assignatures
Rector/a	0
Vicerector/a o càrrec assimilat	45
Director/a de centre, de departament, d'institut universitari d'investigació, d'entitat pròpia d'investigació o d'àrea	82,5
Subdirector/a o secretari/ària de centre, departament o institut universitari d'investigació	82,5

- b) Per tasques de representació dels interessos dels empleats públics, s'aplicaran els reconeixements que corresponguen legalment.



Article 4. Reconeixement de la dedicació a gestió i a tasques de representació dels interessos dels empleats públics.

- a) A cada estructura (equip rectoral, departament, centre, institut universitari d'investigació, entitat pròpia d'investigació i a l'Escola de Doctorat) se li assignarà un nombre d'hores de reconeixement per tasques de gestió.
 - 1. El càlcul d'aquestes hores es realitza en funció dels paràmetres d'activitat de cada estructura determinats en l'annex.
 - 2. La direcció de cada estructura fa la distribució del reconeixement per gestió entre els membres de l'equip directiu en funció de l'activitat delegada, i pot incloure en el repartiment, si ho estima oportú, figures reconegudes en normes i reglaments d'estructures de la UPV aprovades en Consell de Govern.
- b) De la dedicació per encàrrecs, càtedres i aules d'empresa:
 - 1. En cada cas, es determinarà i publicarà el nombre d'hores reconegudes.
 - 2. Els/as directors/as de càtedres d'empresa tindran un reconeixement de 20 hores i els directors d'aules d'empresa de 10 hores.
- c) Per tasques de representació dels interessos dels empleats públics, s'aplicaran els reconeixements que corresponguen legalment.

Article 5. Reconeixement de l'activitat investigadora del professorat.

- a) Cada professor/a permanent a temps complet tindrà un reconeixement per la seua activitat investigadora en funció del nombre de sexennis, amb data a 15 de març, o de l'última valoració de la seua activitat investigadora (VAIP).
 - 1. El reconeixement en hores lectives per sexennis es determinarà segons la següent taula:

Nombre de sexennis	Reconeixement (hores)
3	30
4	45
5	60
6 o més	80



2. El reconeixement en hores de la seua activitat investigadora (VAIP) es determinarà en funció de la següent expressió:

$$R(\text{hores}) = \begin{cases} \text{si } VAIP \geq 600 \rightarrow R = 80 \\ \text{si } 90 \leq VAIP < 600 \rightarrow R = 10 \cdot \frac{VAIP + 80}{85} \\ \text{si } VAIP < 90 \rightarrow R = 0 \end{cases}$$

3. El reconeixement de cada professor/a serà el màxim dels apartats 1 i 2.
- b) Per al professorat que no compte amb quatre valoracions del seu índex d'activitat investigadora personalitzada (IAIP), a aquest efecte es considerarà la seua VAIP com l'IAIP més recent multiplicat per 2,5, d'acord amb l'article 4.2 del *Reglament per a l'Avaluació de l'Activitat d'Investigació, Desenvolupament, Innovació i Transferència en la UPV*.

Article 6. Reconeixement per direcció de Treballs Final de Grau o Màster i Tesis Doctorals.

- a) El personal docent i investigador (PDI) que faça tasques de tutorització de treballs de fi de grau (TFG) o treballs de fi de màster (TFM) defesos en la UPV rebrà un reconeixement en hores lectives una vegada realitzada la defensa, computant en el següent cicle de programació del Pla d'Ordenació Docent (POD).
- b) Aquest reconeixement s'establirà a raó de 0,583 hores lectives per cada crèdit matriculat, de les quals 6/7 parts seran destinades al director/a (o codirectors/es a parts iguals), mentres que l'1/7 restant serà distribuït entre el tribunal.
- c) El PDI que faça tasques de direcció de tesis doctorals rebrà un reconeixement de 30 hores lectives per cada tesi doctoral dirigida i defensa a la UPV, computant en els següents cicles de programació de POD. Aquestes hores seran distribuïdes en 20 per al curs següent a la lectura i 10 dos cursos després. En el cas de tesis codirigides, aquesta mateixa dotació serà repartida de manera equitativa entre el total de directors/es.

Article 7. Aplicació dels reconeixements sobre el règim general de capacitat docent.

- a) Els reconeixements segons els articles 4, 5 i 6 seran aplicats sobre el règim general de capacitat docent de cada professor, i no serà inferior a la capacitat docent mínima establida en els articles 2 i 3.
- b) El resultat anterior es limitarà a 230 hores per al PDI que tinga 67 o més anys a data 1 de setembre de l'any en curs.



SECCIÓ 3. PROCEDIMENT PER A LA DETERMINACIÓ DE LA DEDICACIÓ DOCENT DE ELS DEPARTAMENTS

Article 8. Determinació de la dedicació docent del professorat.

- a) Correspon al Consell de Departament l'aprovació de la distribució de la dedicació docent del personal docent i investigador per a cada curs acadèmic, i assignarà a cada professor/a, amb caràcter general, una dedicació docent en assignatures compresa entre els límits mínim i màxim de la capacitat docent establits anteriorment.
- b) El Consell de Departament ha d'aprovar el criteri o criteris de distribució d'aquesta dedicació docent d'entre els següents:
- Situacions especials del professorat.
 - Activitat investigadora de cada professor/a.
 - Encàrrecs diversos del departament.
 - Substitucions fetes en el curs anterior.
 - Activitat docent de cada professor/a.
 - Tutorització de col·laboracions docents.
- c) Les possibles variacions de caràcter excepcional dels límits mínims i màxims establits han de ser autoritzades pel vicerectorat competent en professorat i ordenació acadèmica.

Article 9. Col·laboracions docents

- a) Són col·laboracions docents aquelles labors docents realitzades per personal investigador predoctoral i postdoctoral adscrit a la Universitat Politècnica de València que estiguen previstes en els seus contractes de treball. Se'n distingeixen tres tipus:

Tipus	Descripció
1	Col·laboracions postdoctorals en les quals la UPV ha adquirit compromís d'estabilització
2	Resta de col·laboracions postdoctorals
3	Col·laboracions predoctorals

- b) Amb caràcter excepcional, el personal col·laborador docent tipus 1 podrà exercir la coordinació o responsabilitat d'assignatures.



- c) Cap personal col·laborador docent dels tipus 2 i 3 pot exercir la coordinació o responsabilitat d'assignatures ni rebre'n la majoria de l'assignació docent. A més, aquestes col·laboracions han de ser tutoritzades per una professora o professor de l'assignatura. La labor de tutorització li serà reconeguda al docent íntegrament a l'efecte del càlcul de l'IAD.
- d) El departament ha d'informar prèviament el vicerectorat competent en professorat i ordenació acadèmica de les col·laboracions docents mitjançant l'aplicació *Algar Departaments*.
- e) Aquestes col·laboracions docents es certifiquen íntegrament en el document que la UPV expedeix a l'efecte d'acreditació.
- f) El personal col·laborador docent tindrà dret a rebre l'avaluació de la seua labor docent per part de l'alumnat, si la col·laboració és igual o superior a 8 hores.

Article 10. Saturació de l'activitat docent d'un departament

- a) La saturació de l'activitat docent d'un departament en reflecteix la capacitat per a impartir el POD assignat. Es determina com la divisió entre l'encàrrec docent d'assignatures al departament i la suma de les capacitats docents màximes de tot el seu professorat segons l'article 7, incloses les col·laboracions docents tipus 1.
- b) La saturació mínima LOSU d'un departament és el resultat obtingut de la divisió entre l'encàrrec docent d'assignatures al departament i la suma de les capacitats màximes del règim general docent, a les quals se'ls retrauen els reconeixements a les tasques de gestió i a les de representació dels interessos dels empleats públics.
- c) Les col·laboracions docents tipus 2 i 3 no repercutiran en cap cas sobre totes dues saturacions del departament a l'efecte de contractació. Sí que podran atendre necessitats docents sobrevingudes.
- d) Amb caràcter general, no es consideraran en el còmput de l'encàrrec docent aquelles assignatures de caràcter no obligatori que en l'últim curs acadèmic hagen tingut menys de 10 estudiants en titulacions de grau o menys de 8 estudiants en el cas de titulacions de màster. S'ha de tenir el vistiplau del centre i del departament als quals estiguen adscrites aquestes assignatures.



DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera

La determinació en cada curs acadèmic de la capacitat docent dels departaments està condicionada per la disponibilitat i capacitat pressupostària de la UPV.

Disposició addicional segona

Aquesta normativa, especialment els límits i paràmetres, serà objecte d'avaluació contínua pel vicerectorat competent en professorat i ordenació acadèmica, a fi de proposar les adaptacions o millores necessàries.

Disposició addicional tercera

Es faculta al rector perquè adopte les mesures i instruccions necessàries per a l'execució d'aquesta Normativa.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria primera

Per al curs acadèmic 2024/2025, els reconeixements de l'activitat investigadora de l'article 5.a.1) seran els següents:

Nombre de sexennis	Reconeixement (hores)
3	45
4	55
5	60
6 o més	80

Disposició transitòria segona

Els professors ajudants doctors contractats amb anterioritat a l'entrada en vigor de la LOSU tindran una capacitat docent màxima igual a

$$R_{AYDR}(\text{horas}) = \min \left\{ \begin{array}{l} 220 \\ 240 - R_{5a} \end{array} \right.$$

On R_{5a} és el reconeixement per activitat investigadora en els termes expressats en l'article 5.a).

Aquesta capacitat docent màxima no serà inferior a 120 hores lectives.

**Disposició derogatòria**

1. Modificació de la Normativa d'Organització de la Universitat Politècnica de València aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 10 de març de 2022.
2. Així mateix, queden derogades totes aquelles disposicions i acords d'igual o inferior rang que s'oposen a esta Normativa d'Organització Acadèmica.

Disposició final

Aquesta Normativa d'Organització Acadèmica entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV)*, i tindrà efectes a partir del curs acadèmic 2024/2025.



ANNEX. DETERMINACIÓ DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER CÀRRECS ACADÈMICS

1. Dedicació per gestió dels membres de la direcció d'estructures acadèmiques.
 - a) Cada escola o facultat rep una dedicació fixa de 352 crèdits com a dotació bàsica per al director, el cap d'estudis, el secretari i dos subdirectors, més una dedicació variable per activitat de 24 per cada títol de grau que tinguen adscrit, més 32 crèdits per cada director acadèmic de títol de grau amb més de 75 alumnes matriculats que tinguen adscrit, més 16 crèdits per cada director acadèmic de títol de grau amb 75 alumnes o menys que tinguen adscrit, més 20 crèdits per cada comissió acadèmica de títol de grau que tinguen adscrita, més una dedicació variable de 16 crèdits per cada 10 crèdits ECTS de què s'hagen matriculats els alumnes i 48 crèdits per cada 1000 alumnes matriculats.
 - b) Cada departament rep una dedicació fixa de 176 crèdits com a dotació bàsica per al, més una dedicació variable per activitat de 8 hores per cada 10 professors/es equivalents a temps complet, de 56 crèdits per cada 10000 hores impartides, i de 24 crèdits per cada 1000 punts VAIP estructural del PDI adscrit al departament a efectes de recerca.
 - c) Cada institut universitari d'investigació rep una dedicació fixa de 80 crèdits com a dotació bàsica, més una dedicació variable per activitat de 24 hores per cada 1000 punts VAIP estructural PDI adscrit a l'institut.
 - d) Cada estructura pròpia d'investigació comptarà amb una dedicació fixa de 64 hores com a dotació bàsica més una dedicació variable per activitat de 24 hores per cada 1 000 punts VAIP Estructural del PDI adscrit a l'estructura.
2. Dedicació per gestió de les titulacions oficials de Màster Universitari.

Cada estructura responsable de títol (escola, facultat, departament o institut universitari d'investigació) rep una dedicació variable per activitat de 24 hores per cada programa de màster que gestione, més 32 hores per cada director acadèmic de títol de màster amb més de 75 alumnes matriculats, més 16 hores per cada direcció acadèmica de títol de màster amb 75 o menys estudiants matriculats, més 20 hores per cada comissió acadèmica de títol de màster, més una dedicació variable de 20 hores per cada 100 estudiants matriculats en cadascun dels programes.
3. Dedicació per gestió de la coordinació d'estructures.

Els/les coordinadors/es de centres, departaments, instituts universitaris d'investigació i entitats pròpies d'investigació comptaran amb un reconeixement de 24 hores.

**4. Dedicació per gestió de l'Escola de Doctorat**

S'estableix un reconeixement de 24 hores per la coordinació de cada programa de doctorat, més 8 hores per cada 10 tesi llegendes, i 4 hores per cada 1 000 punts VAIP estructural dels professors que hagen dirigit o codirigit alguna tesi doctoral en els últims cursos acadèmics.

5. Dedicació per gestió dels membres de l'equip rectoral

El PDI integrant de l'equip rectoral i el que exercisca els següents càrrecs tindrà el reconeixement en hores lectives per l'exercici del seu càrrec que es detalla a continuació:

Càrrec	Reconeixement en hores
Rector/a	240
Vicerector/a	180
Director/a d'àrea	120
Secretari/ària General	180
Secretari/ària del Consell Social	180
Defensor/a universitari/ària	180
Defensor/a universitari/ària adjunt/a	120