



Becas colaboración curso 2022/2023

Fecha: 01 Junio 2022

Vicerrectorado de Investigación

Subcomisión de I+D+i

Propuesta del departamento ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Núm Proyecto: 2022/28/00004

Responsable

Ribes Giner, Gabriela

E-mail

gabrigi@omp.upv.es

Ext.

76805

Título proyecto

El uso de la Inteligencia Artificial (IA) para la gestión de los Recursos Humanos. Propuesta de un modelo de People Analytics

Valoración proyecto

4

Descripción proyecto

Tecnologías como el Big Data simplifican y mejoran el trabajo a realizar por parte de los profesionales a través del análisis de grandes volúmenes de datos que permiten la búsqueda de perfiles que se adapten de la mejor manera posible a los puestos de trabajo diseñados.

La IA aplicadas se basan en el Big Data y un conjunto de algoritmos que detecta, estudia, analiza y realiza la tarea que normalmente haría un humano, pero para un volumen extraordinariamente elevado de datos. En particular, People Analytics (PA), también llamado HR Analytics, es un método de investigación basado en datos cuyo objetivo es analizar y estudiar a las personas que componen una empresa, para que, con los datos obtenidos y un análisis inteligente de éstos, se puedan obtener conclusiones objetivas, válidas y fiables. Este método ayuda hoy en día a grandes líderes y directivos en la toma de decisiones de sus organizaciones.

Contenido innovador del proyecto (hasta 1 punto).

Se van a aplicar técnicas de IA para el desarrollo de los RRHH. Diseñando un modelo de People Analytics para el desarrollo de un área dentro de la dirección de RRHH

Aplicación del trabajo a desarrollar tanto en el propio departamento como fuera del mismo (hasta 1 punto).

El modelo de PA diseñado se podría utilizar tanto en el propio departamento, además de referenciarlo en diferentes asignaturas que se imparten en el DOE relacionadas con los Recursos Humanos.

Posible continuidad en futuros proyectos de investigación (hasta 1 punto).

Se podría continuar con la investigación en IA y RRHH como tema de una futura tesis doctoral, así mismo poder escalar el modelo a otros ámbitos de los RRHH.

Introducción de las nuevas tecnologías en los métodos de trabajo (hasta 1 punto).

Uso de la herramienta Excel para la creación de la BBDD.

En segundo lugar, tenemos Python y R, lenguajes de programación de código abierto, que permiten de manera más avanzada realizar análisis estadísticos. Además, los resultados se pueden visualizar a través de gráficos.

Por último, y como una de las mejores opciones, es usar softwares especializados como Team Insights.

Actividades a realizar por el alumno



Becas colaboración curso 2022/2023

Fecha: 01 Junio 2022

Identificación de Key Issues a resolver
Diseño de la investigación
Identificación de los datos. Creación de la base de datos
Estadística avanzada. Análisis de datos.
Automatización de inteligencias.

Localización de la actividad (Campus)

Vera

Horario

Flexibilidad horaria, a convenir con el alumno/a.